

【九度山町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表】

数値目標となっている、次の項目について直近の状況を公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成 27 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
割合	56%	27%	3 割以上

(2) 職員一人当たりの超過勤務時間

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成 27 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
割合	191h	99h	200 時間以内

(3) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成 27 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
割合(男性)	0%	該当者なし	1 人以上
割合(女性)	—	100%	100%

取組

- ア 育児休業制度について周知を図り、男性職員でも育児休業が取得できることを認識してもらうとともに、妊娠を申し出た職員に対しては、個別説明を行う。
- イ 職員の育児休業取得の促進に向けて、管理職を対象にした研修を行い、特に男性職員が取得できやすい職場環境づくりを行う。
- ウ 育児休業から復帰した職員が円滑に業務が行えるよう、所属する職場内での相互応援等の職場体制の確保等の必要な支援を行う。